

Erfolgskontrolle / Bilanz (Übungsbesprechung) der **Mannschaft und GrFhr**

Evtl. Vor dem Start zur Erfolgskontrolle kurz ein paar Informationen zum Übungsobjekt, Inhalt, Wasserbezugsorte (Orts- und Gebäudekenntnisse), Dank an den Besitzer, etc.

Methodische Hinweise

- Sich auf die Besprechung vorbereiten (Notizen)
- Augenkontakt herstellen
- Ich-Botschaften statt „man“ oder „wir“ anwenden
- kein Spielraum für Interpretationen bieten

Übungsszenario (z.B. Brand im 1. Stock, Entwicklung über Treppenhaus in 4. Stock, Personenrettung im 3. Stock, etc.)

1.

1. Ich: Ich beginne positiv

Mannschaft: <small>z. B. Ich habe eine Einsatzübung gesehen mit grossem Einsatzwillen auf allen Stufen</small>	2.

Ich komme zur Besprechung der Gruppenführer:

Gruppenführer: <small>z. B. Ich habe Gruppenführer gesehen, welche gute Führungsarbeit geleistet haben.</small>	7.

2. Ziele: max. 3 Beurteilungskriterien

Mannschaft: <small>Was habe ich genau angesehen?(z.B. Handhabung der Geräte, Eigene Sicherheit, Einsatzwille, etc. Eigene Sicherheit, Leistungsbereitschaft, Einsatzwille, zeitlicher Ablauf der Ausführung, fachtechnische Richtigkeit, Beherrschung des Feuerwehrrhandwerks)</small>	3.

Gruppenführer: <small>Mögliche Punkte: z.B. Fhr-Rhythmus Überblick verschafft?, Wiederholung des Auftrages, Auftragserteilung an die Mannschaft (Befehle, Kdo), fachtechnische Richtigkeit, laufende Orientierung des EL, Einflussnahme beider Mannschaft, etc...</small>	8.

3. Fakten: => Ist (Was habe ich festgestellt?)

Mannschaft: <small>- Aus meiner Sicht ist - die eigene fachtechnische Richtigkeit der Gerätehandhabung erfüllt, weil das TFL korrekt eingesetzt wurde (keine Schönfärberei) - die eigene Sicherheit nicht erfüllt, weil das Teilstück auf der Trp Ltg nicht genügend gesichert wurde (keine Schönfärberei) - herausragende Aktionen erwähnen</small>	4.

Gruppenführer: <small>- der Führungsrhythmus ist erfüllt, weil alle GrFhr sich zuerst Überblick verschafft haben und korrekte Rückmeldungen gemacht haben (keine Schönfärberei) - die Auftragsausführung nicht ausnahmslos erfüllt, weil die Gr Binggeli den 1. Stock nicht vollständig und korrekt abgesucht hat. - herausragende Aktionen erwähnen</small>	9.

4. Verbinden: Konsequenz (Verbesserungs- oder Lösungsvorschläge aus meiner Sicht => Tipps)

Mannschaft: <small>z. B. Ich habe gute Erfahrungen gemacht, wenn ich im Schneidersitz über das Teilstück auf der Transportleitung gesessen bin, etc...</small>	5.

Gruppenführer: <small>z. B. Ich habe gute Erfahrungen gemacht, wenn ich zuerst eine gute Erkundung gemacht habe um anschliessend das richtige Material und die richtige Anzahl AdF dabei gehabt habe, etc...</small>	10.

5. Kurz: Kurzen, positiven und aufbauenden Schluss formulieren => Nagel setzen!

Mannschaft: <small>Also wir nehmen folgenden Punkt in die nächste Übung mit.....</small>	6.

Gruppenführer: <small>Also wir nehmen folgenden Punkt in die nächste Übung mit.....</small>	11.

Weiteres Vorgehen / Informationen Dank, etc. <small>(z.B. Mannschaft und Gruppenführer wagtreten mit der Retablierung beginnen, Neuer Treffpunkt (wann, wie, wo?), etc.</small>	12.

- Sich auf die Besprechung vorbereiten (Notizen)
- Augenkontakt herstellen
- Ich-BjS: chafšev šašš cuav^ jdeCE cAiCE^ avAevdev
- kein Spielraum für Interpretationen bieten

1. Ich: Ich beginne positiv

Beispiel: Ich habe ein Einsatzleiter und Offiziere mit grosser Fachkompetenz gesehen.



2. Ziele: max. 3 Beurteilungskriterien bekannt geben

Was habe ich genau angesehen? (z.B. Ich habe folgende 2 Kriterien angesehen: (Mögliche Punkte: z.B. FhrEinhaltungständigerAuftrag, Standort, Schlüsselstelle, Auftragserteilung andieGrFhr(Befehle,Kdo),EinflussnahmebeidenGrFhr,etc.

-
-
-

3. Fakten: => Ist (Was habe ich festgestellt?)

z. B. Au

cht ist

- die Befehlsgebung nach dem ständigen Auftrag ist erfüllt, weil deCE Puvkš cSicheEv^ al iX Massnahme befohlen wurde (keine Schönfärberei)
- die Befehlsgebung nicht ausnahmslos erfüllt, weil der GrFhr Binggeli die Befehl falsch wiederholt hat und der EL dies nicht sofort richtiggestellt hat. =>herausragende Aktionenerwähnen!



4. Verbinden: Konsequenz (Verbesserungs- oder Lösungsvorschläge aus meiner Sicht => Tipps)

z. B. Ich habe gute Erfahrungen gemacht, wenn die Befehlsgebung ruhig und vollständig gemacht wurde und gegenseitig solange nachgefragt wurde, bis alle Punkte komplett verstanden sind, etc..

5. Kurz: Kurzen, positiven und aufbauenden Schluss formulieren => Nagel setzen!

Also wir nehmen folgenden Punkt in die nächste Übung mit.....

Weiteres Vorgehen / Informationen Dank, allg. Bemerkungen, etc.

-
-
-